

## ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Рабочие и служащие реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе на предприятии, в учреждении, организации.

Рабочие и служащие имеют право на гарантированную государственную заработную плату соразмерно количеству и качеству затраченного труда, право на отдых и ежегодное оплачивание отпуска, право на здоровые и безопасные условия труда, право на бесплатную профессиональную подготовку, на материальное обеспечение за счет средств государства в старости, а также в случае болезни и потери трудоспособности.

2. Соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к народному добру, выполнение установленных государством с участием профсоюзов норм труда составляет обязанность всех рабочих и служащих.

3. Трудовой договор по инициативе администрации может быть расторгнут в случаях:

- ликвидации организации или сокращении численности штата;
- при несоответствии рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работы;
- систематическое невыполнение работы рабочим или служащим без уважительных причин возложенных на него обязанностей;
- прогула без уважительных причин (в том числе появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии);
- восстановления на работе рабочего или служащего, ранее выполняющего эту работу.

Расторжение трудового договора по инициативе администрации в соответствии с законодательством.

4. Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих не может превышать 40 часов в неделю.

5. Сверхурочные работы администрация может применить только в исключительных случаях с согласия месткома профсоюза.

6. Рабочие и служащие обязаны работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации. Повышать производительность труда, улучшать качество обслуживания, соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, беречь и укреплять акционерную собственность.

7. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в труде применяются следующие поощрения:

- объявления благодарности;
- выдача премий;

- награждение ценными подарками;
- награждение Почетной грамотой;
- занесение в книгу почета, на доску почета.

8. За нарушение трудовой дисциплины администрация организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- **замечания;**
- **выговор;**
- **строгий выговор;**
- **перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;**
- **увольнение.**

9. Администрация организации должна обеспечить для работающих здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний рабочих и служащих.

Рабочие и служащие должны строго соблюдать разработанные администрацией инструкции по технике безопасности, выполнять правила настоящей инструкции, пользоваться спецодеждой, защитными средствами и приспособлениями.